



# La Healthy Families Act (HFA)

## Un Resumen Para Los Empleadores y Negocios Sobre Los Días de Enfermedad Pagados

Zoe Ziliak Michel | Marzo 2016

Para los trabajadores, los días de enfermedad pagados para recuperar de una enfermedad, cuidar a un miembro de familia enfermo, o buscar medidas sanitarias preventivas, son esenciales para la salud y seguridad económica. Pero no son sólo familias y trabajadores quienes se benefician gracias a los días de enfermedad pagados – además se benefician los negocios. Los empleadores dicen que los días de enfermedad pagados mejoran su resultado económico, reduciendo salidas de empleados, subiendo productividad, y levantando la moral de los empleados.<sup>12</sup>

Reconociendo los efectos positivos para empleadores y empleados, cuatro estados y muchas ciudades y regiones han aprobado leyes que establecen que los empleadores deben dar a sus trabajadores los días de enfermedad pagados.<sup>3</sup> Los negocios en estas áreas ya están dando resultados positivos. Por ejemplo, más del 40% de empleadores de Jersey City, New Jersey, que cambiaron sus reglas de los días de enfermedad pagados para cumplir con los nuevos mandatos de la ciudad, específicamente dijeron que la nueva ley aumenta productividad, ayuda a encontrar nuevos empleados, o redujo las salidas de empleados.<sup>4</sup>

Desafortunadamente, a pesar de los beneficios muy bien documentados de los días de enfermedad pagados, el 31 por ciento de empleados en la industria privada<sup>5</sup> – (más de 43 millones de los trabajadores en los Estados Unidos) – no tiene acceso a días de enfermedad pagados.

Una ley federal es necesaria para asegurar que todos los trabajadores en los Estados Unidos, independientemente de donde estén ubicados, puedan tener la protección de esta norma laboral básica. La Healthy Families Act (HFA) asegurará que todos las familias trabajadores puedan cuidar de su salud sin poner en riesgo sus sueldos o trabajos, y además todos los empleadores podrían tener los beneficios de esta regla tan importante.

## Resumen del Healthy Families Act (S. 497, H.R. 932)

El HFA requerirá que todos los empleadores den los días de enfermedad a sus empleados (protección laboral). A los empleadores con más de 15 empleados se les requerirá dar días de enfermedad pagada, y los negocios con menos de 15 empleados tendrán la opción de ofrecer la licencia no pagada. (Las partes de la ley detallada en los siguientes párrafos son para los dos – licencia pagada y no pagada).

### Devengo de Días de Enfermedad

Bajo la HFA, los empleadores acumularían 1 hora de días de enfermedad por cada 30 horas trabajadas, empezando desde el primer día de empleo. Empleadores tendrían la opción de parar los días de enfermedad después de que sus empleados hayan usado 56 horas (7 días) de una vez. Los días de enfermedad que no sea

usada será válida de un año oficial a otro, pero los empleadores podrían limitar la cantidad a 56 horas. Una regla que combina vacaciones, días de enfermedad, y otras ayudas (se llama “paid time off,” o PTO) es aceptable según los requisitos de la ley, siempre que los empleadores ofrezcan la misma cantidad de tiempo y con los mismos propósitos que en la HFA.

### Uso del Días de enfermedad

Los trabajadores podrían utilizar los días de enfermedad para enfermedades físicas o mentales, lesiones, o condiciones médicas; para obtener un diagnóstico o cuidado de un profesional médico, incluyendo cuidado preventivo; para cuidar la familia u otro miembro o cónyuge; asistir a una reunión de un niño en el lugar donde el niño está recibiendo cuidado o ayuda médica, o que sea necesario por una discapacidad del niño; o para obtener varios tipos de tratamiento o asistencia (incluyendo acción legal), para ellos mismos o un miembro de la familia en casos de violencia doméstica, asalto sexual, o acoso.

Los empleados tendrían el deber de comunicar al empleador antes del uso de días de enfermedad cuando sea posible. Los empleadores pueden requerir una carta de médico solo cuando los días de enfermedad se use durante más de tres días consecutivos.

### Protección contra represalias

La HFA protegería a los trabajadores contra represalias por usar (o intento de usar) los días de enfermedad. Un empleador no puede discriminar, despedir o tomar represalias contra los empleados que ejercen sus derechos bajo la HFA, sin que el cálculo del uso de días de enfermedad actúe contra un empleado por las políticas de ausencia de las compañías.

### Más Información

#### La Healthy Families Act

- [Ley 497\(Senado de los Estados Unidos\)](#)
- [Ley 932\(Cámara de Representantes de los Estados Unidos\)](#)

#### Leyes de los días de enfermedad en los estados y regiones locales

- Resúmenes de leyes estatales o locales: [A Better Balance](#) y [National Partnership for Women and Families](#)
- Auditorias oficiales y artículos sobre los efectos de implementar leyes de días de enfermedad pagados en [Oakland](#), [San Francisco](#), [Connecticut](#), the [District of Columbia](#), [Jersey City](#), [New York City](#), and [Seattle](#)

#### Recursos por CLASP

- [EnforcingSickDays.org](#), información sobre las leyes de días de enfermedad pagados
- [HFA Repaso Detallado para Negocios](#)
- [Los beneficios para negocios de los días de enfermedad pagados](#)

*Translation by: Emma Paine and Carlos Sanchez*

---

<sup>1</sup> Jennifer Romich, Wes Bignell, Tracy Brazg, et al., *Implementation and Early Outcomes of the City of Seattle Paid Sick and Safe Time Ordinance*, University of Washington, 2014, <http://www.seattle.gov/Documents/Departments/CityAuditor/auditreports/PSSTOUWReportwAppendices.pdf>.

<sup>2</sup> Eileen Appelbaum, Ruth Milkman, Luke Elliott, and Teresa Kroeger, *Good for Business? Connecticut's Paid Sick Leave Law*, Center for Economic and Policy Research, 2014, <http://cepr.net/documents/good-for-buisness-2014-02-21.pdf>.

<sup>3</sup> A Better Balance, *Overview of Paid Sick Time Laws in the United States*, 2015, <http://www.abetterbalance.org/web/images/stories/Documents/sickdays/factsheet/PSDchart.pdf>.

<sup>4</sup> Danielle Lindemann and Dana Britton, *Earned Sick Days in Jersey City: A Study of Employers and Employees at Year One*, Rutgers Center for Women and Work, 2015, [http://cww.rutgers.edu/sites/cww.rutgers.edu/files/documents/working\\_families/Jersey\\_City\\_ESD\\_Issue\\_Brief.pdf](http://cww.rutgers.edu/sites/cww.rutgers.edu/files/documents/working_families/Jersey_City_ESD_Issue_Brief.pdf).

<sup>5</sup> Bureau of Labor Statistics, "National Compensation Survey: Employee Benefits in the United States, March 2015 (Table 6)," 2015, <http://www.bls.gov/news.release/pdf/ebs2.pdf>.